



KONZEPT-e

für Bildung und Soziales GmbH

Wir machen Kinderhäuser

**Betriebliche Kinderbetreuung als Wettbewerbsvorteil
und Beitrag zum Unternehmenserfolg**

Vier gewinnt

Von einer guten betrieblichen Kinderbetreuung profitieren alle Seiten:

- die Eltern
- das Unternehmen
- die Gesellschaft
- und nicht zuletzt die Kinder



„Um Berufstätigkeit und Familie verantwortungsvoll miteinander verbinden zu können, ist der Kita-Platz unserer Tochter unerlässlich. Dort fühlt sie sich sehr wohl, und ich weiß sie in guten Händen. So kann ich guten Gewissens zur Arbeit gehen und dank der langen Öffnungszeiten auch sehr flexibel sein. Nur beide Seiten zusammen können für eine gute Erziehung und Vermittlung von grundlegenden Werten stehen.“

Anita Biberger und Letizia, Stuttgart



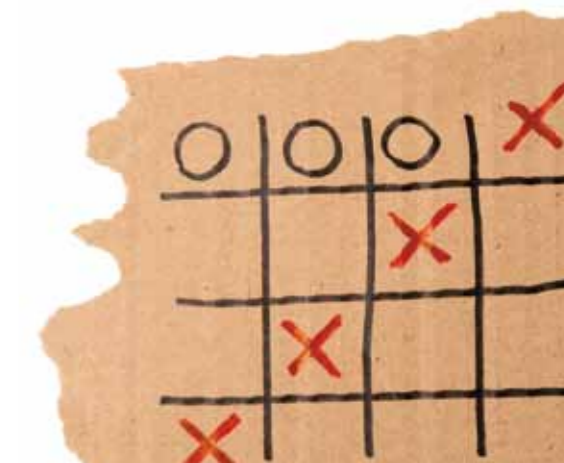
„Frauen wie Männer wollen heute Beruf und Familie miteinander vereinbaren. Sie wollen Kinder haben und sich trotzdem beruflich weiterentwickeln. Dies ist im Alltag aber nach wie vor schwer zu leben. Telefonica o2 Germany hat die Notwendigkeit erkannt, dass unsere Mütter und Väter die Möglichkeit bekommen müssen, beides zu verbinden. Karriere machen, anspruchsvolle Projekte betreuen, sich beruflich weiterentwickeln und gleichzeitig nahe an der Familie, nahe an den Kindern sein und Zeit haben: Unsere ‚Bubble Bande‘, unsere betriebliche Kinderkrippe, ermöglicht diesen Spagat. Das erhöht die Freude an der Arbeit sowie die Motivation und bringt damit eine hohe Performance. Nicht zu unterschätzen ist der Imagegewinn bei der Mitarbeitergewinnung und bei unseren Kunden. Eine Investition, die sich lohnt!“

Bernd Meierhof, Konzern- und Gesamtbetriebsratsvorsitzender der Telefonica o2 Germany GmbH & Co. OHG, München



„Auf die Zusammenarbeit mit den Eltern legen wir großen Wert. Wir nehmen uns viel Zeit, die Kleinen einzugewöhnen, und das zahlt sich im Alltag aus. Die Kinder kommen gern ins Kinderhaus; es ist ihre zweite Heimat. Hier herrscht eine freundliche und fröhliche Atmosphäre. Auch, weil wir den Kindern Wärme und Geborgenheit schenken und ihnen Wertschätzung und Anerkennung vermitteln.“

Barbara Gartner, Erzieherin im Kinderhaus Junges Gemüse, Stuttgart



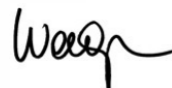
Herzlich willkommen bei Konzept-e

Erst die Kinder – dann die eigenen Eltern: Gerade in der aktivsten Phase beruflicher Entwicklung beansprucht die Familie am meisten Zeit, und damit entsteht schnell ein „Vereinbarkeitsproblem“. Pflegebedürftige Familienmitglieder können nur mit professioneller Unterstützung adäquat betreut werden. Und eine gute Kinderbetreuung ist für junge Eltern unabdingbare Voraussetzung, Beruf und Familie vereinbaren zu können. Doch die bestehenden Angebote bieten in der Regel unzureichende Öffnungszeiten – und lange Wartelisten.

Unternehmen, die diese Tatsache nicht ignorieren, sondern sich entsprechend engagieren, positionieren sich als familienfreundlich und sympathisch. Dieses positive Image verschafft ihnen ganz konkrete Wettbewerbsvorteile: Sie können hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter halten – oder gewinnen. Und für Kommunen ist ein gutes Kinderbetreuungsangebot ein bedeutender Standortvorteil.

Konzept-e hat sich auf das Thema „Betreuung“ spezialisiert – ob von Kindern oder alter Menschen. Wir entwickeln individuelle Konzepte. Ein Schwerpunkt dabei ist die Entwicklung, Konzeption und Leitung von Kinderhäusern: bedarfsgerechte arbeitsplatznahe Kitas, die eine pädagogisch fundierte, liebevolle Betreuung für Kinder aller Altersgruppen bieten. Unser Modell ist auch für kleine und mittlere Unternehmen sowie für Kommunen interessant. Denn es beruht auf dem Gedanken der Public-Private-Partnership: Unternehmen schließen sich zusammen, ein Verein wird Träger der Kindertagesstätte, Konzept-e übernimmt die Geschäftsführung und Leitung der Einrichtung, die öffentliche Hand unterstützt sie mit Zuschüssen.

Dass dieses Konzept zum Wohl und Vorteil aller Beteiligten hervorragend funktioniert, beweisen die von Konzept-e geführten Kinderhäuser und Grundschulen, in denen insgesamt 900 Kinder im Alter von drei Monaten bis 14 Jahre von qualifizierten Fachkräften betreut werden. Interessiert? Dann bauen auch Sie auf unsere langjährige Erfahrung. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir beraten Sie gerne!



Dipl. Oec. Waltraud Weegmann
Geschäftsführende Gesellschafterin



Dipl. Päd. Carola Kammerlander
Geschäftsführerin Pädagogik

Waltraud Weegmann

- Geboren 1956 in Stuttgart, verheiratet, zwei erwachsene Kinder
- Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Hohenheim
- Kaufmännische Leiterin eines mittelständischen IT-Unternehmens, danach Personalberaterin
- 1981 Mitbegründerin einer privaten Kindertagesstätte in Stuttgart
- 1988 Gründung der Konzept Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH; Organisations- und Innovationsentwicklung sowie Projektmanagement unter anderem für Daimler und Lufthansa
- 1991 Aufbau und Geschäftsführung des Kind e.V. Stuttgart
- 2003 Gründung und Geschäftsführung des Kind und Beruf e.V.
- 2004 Initiatorin des jährlich stattfindenden Kinderbetreuungskongresses „Invest in Future“
- 2008 Bundesverdienstkreuz für herausragende Arbeit zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Erziehung und Bildung



Carola Kammerlander

- Geboren 1965 in Stuttgart, verheiratet, drei Kinder
- Studium der Sozialpädagogik an der Berufsakademie Stuttgart
- Langjährige Tätigkeit als Erzieherin und Leiterin des Vorschulbereichs eines Stadtteil- und Familienzentrums der Stadt Offenburg
- 1999 bis 2002 Aufbaustudiengang Pädagogik mit Schwerpunkt Erziehung in früher Kindheit an der Universität Tübingen
- Seit Ende 2002 pädagogische Gesamtleiterin aller Kinderhäuser und Schulen unter der Geschäftsführung der Konzept-e GmbH
- Seit 2009 Geschäftsführerin Pädagogik



Unsere Leistungen: ein Überblick



Kinderbetreuung

Bedarfsanalyse, bedarfsgerechte Entwicklung von Lösungen, Vermittlung, Organisation

Kindertagesstätten

Konzeption, Entwicklung von Kooperationsmodellen, Planung, Realisation, Trägerschaft, Geschäftsführung

Betreuung alter Menschen

Konzeption und Umsetzung von Betreuungsmöglichkeiten, Wohnprojekte für alte Menschen und Mehrgenerationenhäuser

Managementberatung und Training

Strategien und Konzepte im Bereich „Bildung und Soziales“, Umsetzungsmanagement, Coaching und Training, Teamentwicklung, pädagogische Weiterentwicklung

Veranstaltungen und Kongresse im Bereich „Bildung und Soziales“

Inhaltliche Konzeption und fachlicher Input

Konzept-e: Daten und Fakten kompakt



- 1988 Gründung als Unternehmensberatung durch Waltraud Weegmann
- Firmensitz in Stuttgart mit Außenstellen in München, Oberschwaben und Karlsruhe
- Inhaltliche und organisatorische Führung von derzeit 25 Kinderhäusern und Projekten in Baden-Württemberg, Bayern, Niedersachsen, Hessen und Rheinland-Pfalz, in denen 900 Kinder im Alter von drei Monaten bis 14 Jahre betreut werden
- Ferienbetreuung in Stuttgart, Ulm und Friedrichshafen
- Beratung von Unternehmen und Kommunen im Hinblick auf die Betreuung alter und junger Menschen
- Rund 270 pädagogische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Kitas sowie 30 in der Geschäftsführung und Beratung

Intelligente Konzepte: in der Praxis bewährt

Als Waltraud Weegmann 1988 aus einem Angestelltenverhältnis in die Selbständigkeit wechselte, waren ihre Söhne fünf und sieben Jahre alt – und sie hatte bereits reichhaltige Erfahrungen gesammelt: Einerseits, was es heißt, Kinder und Beruf vereinbaren zu wollen. Und andererseits, worauf es bei einer guten Kinderbetreuung ankommt, hatte sie doch aus der großen Not eine Tugend gemacht und 1981 zusammen mit Gleichgesinnten eine selbstverwaltete Kindertagesstätte gegründet. Aus diesen Erfahrungen heraus ist bei Konzept-e der Geschäftsbereich Kindertagesstätten mit seinen heutigen Schwerpunkten entstanden.

Als Unternehmensberatung kennt Konzept-e durch zahlreiche Industrieprojekte aber auch die andere Seite – die Anforderungen der Wirtschaft. Wir entwickeln seit vielen Jahren gemeinsam mit Unternehmen und Kommunen Betreuungskonzepte – erfolgreich, wie zum Beispiel die Eltern der Steppkes, (B)engelbande, Glühwürmchen oder Forscherzwerge bestätigen werden.

Gerne informieren wir Sie über die verschiedenen Möglichkeiten, ermitteln die wirtschaftlich interessantesten Lösungen – und zeigen Ihnen, warum sich ein derartiges Engagement für alle Seiten lohnt. Der zeitliche Aufwand für Ihr Unternehmen bleibt übrigens überschaubar. Denn wir kümmern uns um alles – von der Bedarfsanalyse über die Konzeption und Planung bis zur wirtschaftlichen und pädagogischen Führung des Kinderhauses. Zudem hält sich auch die laufende finanzielle Belastung in Grenzen: Das Kinderhaus wird insbesondere von den Eltern und durch staatliche Zuschüsse finanziert.



„Im Fraunhofer IAO wird intensive Teamarbeit gepflegt. Für unsere Kolleginnen ist es daher besonders wichtig, flexibel im Team ‚mitspielen‘ zu können. Kinderbetreuung schafft wichtige Entlastung und hilft, Familie und wissenschaftliche Arbeit vereinbar zu machen. Ich hoffe sehr, dass wir in Zukunft mehr Wissenschaftlerinnen für unser Institut gewinnen können. Dafür wollen wir die bestmöglichen Voraussetzungen schaffen.“

Prof. Dr.-Ing. Dieter Spath, Leiter des Fraunhofer-Instituts für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) und des Instituts für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement (IAT) der Universität Stuttgart

Familienbewusstsein rechnet sich

Was Unternehmen mit Familienbewusstsein solchen ohne voraushaben



Basis: Analyse von 1001 Unternehmen
Quelle: Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik Universität Münster und Steinbeiß-Hochschule Berlin, 2008

Nichts ist wichtiger als unsere Kinder: das element-i Kinderhauskonzept

Unsere pädagogische Arbeit in den Kinderhäusern beruht auf dem aktuellen Stand der Wissenschaft. Unsere Prinzipien sind in einer pädagogischen Konzeption festgehalten, in die regelmäßig neue Erkenntnisse eingearbeitet werden.

Kinder verfügen über Fähigkeiten, die es zu erkennen und aufzugreifen gilt. Unsere pädagogischen Fachkräfte in den Kinderhäusern unterstützen die Kinder durch vielfältige Angebote darin zu lernen, zu forschen, ihre Begabungen zu entdecken und ihre Persönlichkeit zu entwickeln. Insbesondere achten wir darauf, Kreativität und selbständiges Handeln zu fördern sowie selbstbestimmtes Verhalten einzuüben. Die Kinder sollen lernen, Verantwortung für ihr Tun zu übernehmen und Rücksicht auf andere zu nehmen. Wir ermuntern sie, Kritik fair zu äußern und Andersdenkenden gegenüber Toleranz zu üben. Unsere Arbeit ist überkonfessionell und an demokratischen Grundwerten orientiert. Wir fördern die Gemeinschaft der Kinder und deren Mut, sich nicht immer so zu verhalten, wie man es von ihnen erwartet – zum Beispiel aufgrund ihres Geschlechts.



„Immer mehr Kinder wachsen ohne Geschwister auf. Bei uns lernen sie soziales Verhalten. Sie müssen Kleineren gegenüber Rücksicht nehmen und sich bei Größeren durchsetzen. Gleichzeitig versuchen wir, jedes Kind gezielt in seinen Begabungen zu fördern und mögliche Defizite abzubauen. Wir können und wollen die Eltern nicht ersetzen – aber ergänzen und unterstützen.“

Kim König, Erzieher bei Kind und Beruf e.V., München



Kindern Raum geben: Unsere Kinderhäuser und Schulen



Managementberatung und Training

Strategien, Konzepte und deren Umsetzung

Unsere Erfahrungen und unser Wissen haben wir uns einerseits als Träger von Bildungs- und Sozialeinrichtungen sowie andererseits bei der Konzeption und Durchführung von Veränderungsprozessen in Betrieben erarbeitet. Dies prädestiniert uns geradezu, für Dienstleistungs- und Industrieunternehmen, zunehmend aber auch für Kommunen, Strategien und Konzepte im Bereich „Bildung und Soziales“ zu entwickeln und deren Implementierung zu begleiten.

Coaching und Training

Was will ich und wo will ich hin? In unserem systemischen Coaching stellen wir Fragen. Die Antworten, die unsere Probanden finden, zeigen ihnen den Weg, den sie einschlagen sollten, um ihre Ziele zu erreichen.

„Training on the Job“ bei Projekten in Bereichen, die nicht zur Kernkompetenz Ihrer Mitarbeiter gehören, eröffnet neue Horizonte und neue Möglichkeiten der Problemlösung.

Öfter mal was Neues: In einer Zeit, in der das nicht die Ausnahme, sondern die Regel ist, lassen sich neue Herausforderungen nicht mit herkömmlichen Methoden bewältigen. Unsere Schulungen und Trainings werden deshalb extra auf Ihren Bedarf zugeschnitten und speziell für Ihr Unternehmen entwickelt. Doch weil es genauso auf die Basics ankommt, bieten wir auch kompakte Schulungen zu Themen wie Zeitmanagement, Präsentation oder Moderation.



Teamentwicklung

Der Einzelne kann seine Stärken nur dann voll nutzen, wenn das restliche Team ihn lässt. Es kommt auf das Zusammenspiel an. Wie sind die Strukturen und die Aufgabenverteilung? Wie werden Konflikte bewältigt? Wie die Leistungsfähigkeit einzelner gefördert? Mit diesen Fragen beschäftigen wir uns bei unseren Trainings zur Teamentwicklung.

Pädagogische Weiterentwicklung

Unsere Weiterbildungstage sind bewusst so konzipiert, dass ausreichend Gelegenheit besteht, Ideen auszutauschen und berufliche Erfahrungen zu teilen. Die Fortbildungsreihe beschäftigt sich mit Themen der aktuellen pädagogischen Diskussion und neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen. Einige Beispiele:

- Körper, Bewegung und Ernährung
- Kinder in der Stadt
- Natur und Technik
- Regeln, Grenzen und Konsequenzen





Veranstaltungen und Kongresse



Wir greifen aktuelle Themen auf, entwickeln ein Konzept, geben fachlichen Input und nutzen unser Know-how sowie unsere Kontakte bei der Suche nach fachlich kompetenten, hochkarätigen Referenten. Die Organisation übernimmt unser Partner, die Peter Sauber Agentur Messe und Kongresse GmbH.

Invest in Future

Der von Konzept-e initiierte, inzwischen jährlich stattfindende Fachkongress zu betrieblichen Möglichkeiten der Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht exemplarisch für unser Engagement im Bereich Veranstaltungen. Ziel des Kongresses ist es, eine gemeinsame Diskussionsplattform für die Wirtschaft, Wissenschaft und Öffentliche Hand zu schaffen, dabei die verschiedenen staatlichen Ebenen – Bund, Länder und Kommunen – einzubinden und zugleich einen Blick über die Grenzen ins Ausland zu werfen. Mehr dazu und finden Sie im Internet unter www.invest-in-future.de.

Unsere Kooperationspartner



KIND e.V.

1991 gründeten Unternehmen und Betriebsräte des Wirtschafts- und Industrievereins Vaihingen-Möhringen den Verein KIND e.V. Stuttgart. 1994 eröffnete KIND e.V. das erste betriebsnahe Kinderhaus, die Bärcheninsel. Inzwischen hat der Verein die Trägerschaft von sechs weiteren Kinderhäusern übernommen. Die Geschäfte des KIND e.V. werden von der Konzept-e GmbH geführt. Weitere Informationen finden Sie unter www.kind-e-v.de.



KIND und Beruf e.V.

Der Verein KIND und Beruf e.V. wurde 2002 gegründet. Ziel ist es, in Zusammenarbeit mit Unternehmen und Kommunen Kindertagesstätten aufzubauen und deren Trägerschaft zu übernehmen – bislang sind es zehn. Zudem ist der Verein Träger der freien Grundschulen „Lernwerkstatt Technido“ im Technologiepark Karlsruhe sowie der „Lernwerkstatt Steppkes“ im STEP Engineering Park Stuttgart. Auch die Geschäfte des KIND und Beruf e.V. werden von Konzept-e geführt.

Interessiert?

Gerne beantworten wir in einem persönlichen Gespräch Ihre Fragen und informieren Sie detaillierter über die Möglichkeiten und Chancen der betriebsnahen Betreuung von Kindern.

Rufen Sie uns einfach an oder senden Sie uns eine Mail. Wir melden uns dann umgehend bei Ihnen.

Ihre Ansprechpartnerin:

Nicole Hoffmann
Telefon 0711 656960-27
E-Mail Nicole.Hoffmann@konzept-e.de

Konzept-e
für Bildung und Soziales GmbH

Wankelstraße 1
70563 Stuttgart

Telefon 0711 656960-10
Telefax 0711 656960-98

www.konzept-e.de





www.konzept-e.de